

RHÔNE EMPLOI

Club Med : 900 postes à pourvoir très vite

Le spécialiste des séjours vacances lance sa campagne de recrutement estivale pour ses villages d'Europe, d'Afrique et du Moyen-Orient

Dès à présent et jusqu'à fin juin, le Club Med propose 900 postes à pourvoir immédiatement dans les secteurs de l'hôtellerie et des loisirs. Au total, se sont plus de 100 métiers qui sont, ainsi, à saisir dans les domaines de l'hébergement, de la cuisine, de la réception, de la restauration, de la petite enfance, du sport de la forme et bien-être ou encore de l'événementiel.

130 contrats d'apprentissage

En parallèle, le spécialiste des séjours de vacances propose 130 postes en contrat d'apprentissage sur trois familles de métiers : le sport (moniteur de golf, moniteur de fitness, maître-nageur et surveillant de baignade...), la cuisine (chef de partie, assistant responsable de restaurant...) et l'événementiel (technicien polyvalent son et lumière).

Ces cursus en alternance visent à recruter de futurs collaborateurs sur les métiers rares sur le marché de l'emploi, et former des jeunes talents sur des postes qui nécessitent des compétences spécifiques. Un dispositif gagnant-gagnant puisque 100 % des alternants se voient proposer un poste au sein du Club Med à l'issue de leur cursus.



■ Le Club Med propose 12 formations différentes sur l'année à venir. Photo Fahiya HASSANI

La campagne de recrutement qui débute comprend deux temps forts : pour les formations commençant au mois de septembre, les candidats devront déposer leur dossier avant la fin du mois de juin, tandis que pour les formations commençant entre octobre et janvier, ils pourront postuler de juillet à septembre.

A noter, le Club Med mise sur la personnalité du candidat plus que sur ses

compétences immédiates. « Ses qualités humaines - sens du service, enthousiasme, capacité à créer du lien, esprit festif, talent - sont déterminantes pour s'épanouir et évoluer au sein de notre entreprise ».

D. Menvielle

NOTE Tous les renseignements, sur clubmedjobs.com. Les candidats qui ont postulé en ligne sont présélectionnés au centre Club Med basé à Lyon.

CHAQUE LUNDI

Le Progrès consacre chaque lundi une page dédiée à l'emploi dans votre région. Demandeurs d'emploi, chefs d'entreprise, cette rubrique est la vôtre. N'hésitez pas à nous contacter sur : economie69@leprogres.fr

LES BONS PLANS

■ Securitas propose une centaine de postes d'agents de sécurité sur la région

Les besoins sont en augmentation dans le domaine de la surveillance et conduisent le leader de la sécurité privée à recruter une centaine de personnes sur la région, un millier à l'échelle nationale. Les métiers Securitas sont spécialisés en 14 activités au sein de Securitas surveillance (sur site), Securitas aviation, Securitas mobile (prévention des risques liés aux activités professionnelles des entreprises), Securitas distribution (protection des personnes et des biens des entreprises du commerce et de la distribution), Securitas télésurveillance, Securitas accueil, Securitas risk management (sûreté et gestion de crise pour la protection de personnel d'entreprises en France et à l'international)...

A noter, 90 % des agents de



■ Une formation de 140 heures est nécessaire pour devenir agent de sécurité. Photo D. MENVIELLE

prévention et de sécurité (APS) Securitas sont en CDI et à temps plein. La rémunération de base est de 1 350 € net. Des primes peuvent s'ajouter. L'entreprise Securitas possède ses propres centres de formation - l'un est situé à Villeurbanne - et permet,

ainsi de se doter du certificat de qualification professionnelle (CQP) désormais obligatoire. Pour l'obtenir, 140 heures de cours sont dispensées sur 4 mois. Pôle emploi ou les employeurs peuvent financer cette formation. A noter aussi que Securitas ouvre une nouvelle voie pour recruter ses futurs collaborateurs : celle de l'alternance.

POUR en savoir plus et postuler formation.securitas.fr

■ Des saisonniers pisciniers recherchés

La France compte sept centres de formation aux métiers de la piscine. Le plus proche du département se trouve à Pierrelatte, dans la Drôme. Les apprentis piscinistes sont formés au métier pendant deux ans. Au terme de leur formation en alternance, ils reçoivent un brevet professionnel. L'été, les pisciniers recrutent des saisonniers, et globale-

ment c'est un secteur qui recrute et peine à trouver des techniciens.

POUR en savoir plus, GRETA Vivarais Provence, Centre de formation Métiers de la piscine de Pierrelatte. Tel : 04.75.04.17.69.

■ Les 10 métiers qui recrutent le plus en



■ Le secteur peine à recruter des techniciens.

Photo Philippe JUSTE

Auvergne-Rhône-Alpes

Top 10 des métiers qui recrutent le plus en 2016 (H/F) :

- Serveur de restaurant
- animateur auprès d'enfants et adolescents
- Aide à domicile
- Cuisinier
- Employé de l'hôtellerie
- Infirmier
- Commercial
- Agent de sécurité et de surveillance
- Conducteur/livreur
- Ingénieur, chef de projet informatique

Ce classement s'appuie sur l'enquête "Besoins en Main-d'œuvre" qui permet de recenser les métiers les plus recherchés par les employeurs de la région pour 2016. Pour élaborer ce top 10, parmi les métiers les plus recherchés, ont été retenus ceux dont le nombre d'offres d'emploi est représentatif par rapport au nombre de candidats ou pour lesquels les employeurs ont des difficultés à recruter.